

Dodatok č. 2 na rok 2014
ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa
na roky 2012 – 2014

uzavretý medzi

Energeticko – Chemickým odborovým zväzom
zastúpeným predsedom
Bc. Jurajom Blahákom

Asociáciou vedúcich zamestnancov
chemického a farmaceutického priemyslu SR
zastúpenou predsedom
Ing. Antonom Jurigom

a

Zväzom chemického a farmaceutického priemyslu
Slovenskej republiky
zastúpeným prezidentom
Ing. Romanom Karlubíkom, MBA

PIATA ČASŤ

41.

Pracovné miesto je súhrn pracovných činností, ktoré zamestnanec vykonáva podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve.

Zamestnávateľ pri hodnotení pracovných miest musí vychádzať z rovnakých kritérií bez akejkoľvek diskriminácie. Rámcový katalóg pracovných činností je prílohou PKZ. Ustanovenie tohto bodu sa nevzťahuje na Saneca Pharmaceuticals a.s.

Podľa zaradenia zamestnanca do príslušnej tarifnej triedy mu musí byť za vykonanú prácu vyplatená minimálna základná mzda podľa tejto stupnice:

Tarifná trieda	A	B
	sadzba v € za mesiac	
1	352	352
2	356	354
3	383	355
4	417	357
5	451	360
6	502	372
7	552	395
8	611	435
9	678	475
10	746	525
11	828	605
12	919	675

Tarifná stupnica A platí pre spoločnosti: Continental Matador Rubber, s.r.o., Duslo, a.s., FORTISCHEM, a.s., Chemosvit, a.s., Nexis Fibers, a.s., Saneca Pharmaceuticals, a.s., TRANSPETROL, a.s., VEGUM, a.s.. Pre ostatné organizácie platí tarifná stupnica B.

42.

Minimálna mzda

Minimálna mesačná mzda je 352 €. V PKZ možno dohodnúť vyššiu minimálnu mzdu. Ak mzda zamestnanca za vykonanú prácu nedosiahne v kalendárnom mesiaci sumu minimálnej mzdy, aj keď zamestnanec odpracoval plný pracovný čas v mesiaci ustanovený zamestnávateľom, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi doplatok, ktorý predstavuje rozdiel medzi sumou minimálnej mzdy a dosiahnutou mzdou.

44.

Nárast priemernej mzdy

Zamestnávateľia zabezpečia v roku 2014 rast priemernej mesačnej mzdy voči priemernej mesačnej mzde dosiahnutej v roku 2013 najmenej o:

- 1,5 % v zamestnávateľských organizáciách: Continental Matador Rubber, s.r.o., Duslo, a.s., Chemosvit, a.s., CHEMOLAK, a.s.
- 1 % v zamestnávateľských organizáciách: Fortischem, a.s., Nexis Fibers, a.s., Saneca Pharmaceuticals a.s., VEGUM, a.s., VUCHV, a.s., VUP, a.s., VUSAPL, a.s.
- 0,5% v ostatných zamestnávateľských organizáciách.

VUCHT, a. s. sa zaväzuje v roku 2014 udržať úroveň priemernej mzdy na úrovni priemernej mzdy roku 2013.

ZCHFP SR, ECHOZ a AVZCHFP SR v prípade, že rast životných nákladov v porovnaní s decembrom 2013 podľa údajov ŠÚ SR prekročí hranicu 2,5% začnú bez zbytočného odkladu vyjednávať podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov k rastu priemernej mesačnej mzdy.

45.

Mzdové zvýhodnenia a mzdová kompenzácia

V PKZ budú dohodnuté mzdové zvýhodnenia a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, pričom budú dodržané tieto minimálne sumy:

	A	B
a) za prácu v nočnej zmene	0,59	0,42
b) za prácu v sobotu a v nedeľu	0,67	0,51
c) mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	0,41	0,41

Mzdové zvýhodnenia a mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce podľa A platí pre spoločnosti: Continental Matador Rubber, s.r.o., Duslo, a.s., Nexis Fibers. a.s. a VUCHT, a.s.

Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností uvedených nižšie, ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu, a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.

Pracovné činnosti, pri ktorých patrí zamestnancovi mzdová kompenzácia, sú činnosti v prostredí, v ktorom pôsobia:

- chemické faktory
- karcinogénne a mutagénne faktory,
- biologické faktory,
- fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie).

Mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce možno poskytovať aj pri pôsobení iných vplyvov, ktoré zamestnancovi prácu sťažujú alebo zamestnanca negatívne ovplyvňujú alebo pri nižšej intenzite pôsobenia faktorov pracovného prostredia uvedených vyššie podľa dohody v PKZ. Pri dohodnutí mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce podľa prechádzajúcej vety sa bod 45 písm. c) neuplatní.

V PKZ možno ďalej dohodnúť výplatu iných mzdových zvýhodnení a mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce.

47.

Mzda a náhrada mzdy za sviatok

Za dobu práce vo sviatok patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške:

- a) 100 % priemerného zárobku,
- b) 150 % priemerného zárobku za prácu v dňoch 24.12. od 14,00 hod. do 6,00 hod., Veľkonočný pondelok od 6,00 hod. do 22,00 hod.

Ustanovenie bodu b) sa nevzťahuje na Nexis Fibers, a.s.

Dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie podľa písm. a) a b) sa vyplatí, pokiaľ sa zamestnávateľ so zamestnancom nedohodli na poskytnutí náhradného voľna. Ak neposkytne zamestnávateľ zamestnancovi náhradné voľno do troch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom termíne po výkone práce vo sviatok, patrí zamestnancovi mzda a mzdové zvýhodnenie podľa písm. a) a b) tohto ustanovenia tejto zmluvy.

Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.

Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí náhrada mzdy vo výške priemerného zárobku, pokiaľ mu mzda ušla v dôsledku sviatku. Aj u zamestnanca, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou sa postupuje podľa predchádzajúcej vety.

Náhrada mzdy patrí zamestnancovi vo výške jeho priemerného zárobku tiež za čerpanie náhradného voľna za prácu vo sviatok. Náhrada mzdy v tejto výške nepatrí zamestnancovi, ktorý neospravedlnene zameškal zmenu bezprostredne predchádzajúcu sviatku alebo bezprostredne po ňom nasledujúcu alebo zmenu, nariadenú zamestnávateľom vo sviatok, poprípadе časť niektorej z týchto zmien.

48.

Pracovná pohotovosť, náhrada za pracovnú pohotovosť a mzda za pracovnú pohotovosť

Pracovnú pohotovosť môže zamestnávateľ nariadiť najviac v rozsahu osem hodín v týždni a najviac 100 hodín v kalendárnom roku. Nad tento rozsah je pracovná pohotovosť prípustná len po dohode so zamestnancom. V PKZ možno dohodnúť obmedzenie rozsahu pracovnej pohotovosti, ktorú možno so zamestnancom dohodnúť.

S tehotnou ženou, ženou alebo mužom trvale sa starajúcim o dieťa mladšie ako tri roky, osamelou ženou alebo osamelým mužom, ktorí sa trvale starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov sa môže pracovná pohotovosť len dohodnúť a prácou nadčas sa môžu zamestnávať len s ich súhlasom.

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti patrí zamestnancovi:

- a) náhrada vo výške 0,405 € za hodinu pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, najmenej vo výške 2,40 € na jeden deň,
- b) v prípade neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku patrí zamestnancovi za každú hodinu mzda vo výške jeho priznanej hodinovej sadzby mzdovej tarify.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za neaktívnu časť

pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi mzda podľa prvej vety a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna; za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi mzda nepatrí. Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na pracovisku a je pripravený na výkon práce ale prácu nevykonáva sa považuje za pracovný čas.

V PKZ môžu byť stanovené podmienky a rozsah náhrad za pracovnú pohotovosť priaznivejšie, než je stanovené v tejto zmluve.

Zamestnávateľ môže v kolektívnej zmluve alebo so zástupcami zamestnancov dohodnúť, že za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí zamestnancovi dohodnutá peňažná náhrada alebo náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

51.

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a náhrada za stratu času na pracovnej ceste

Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti je 35% denného vymeriavacieho základu zamestnanca určeného podľa § 55 resp. § 57 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení a v období od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 55 % denného vymeriavacieho základu.

Pre spoločnosti Duslo, a.s., CHEMOLAK, a.s., Chemosvit, a.s., Nexis Fibers, a.s., Fortischem, a.s., VUP, a.s., VUSAPL, a.s., TRANSPETROL, a.s. a Saneca Pharmaceuticals a.s. je výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti je 40% denného vymeriavacieho základu zamestnanca určeného podľa § 55 resp. § 57 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení a v období od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 55 % denného vymeriavacieho základu.

V PKZ môžu byť stanovené priaznivejšie podmienky.

Zamestnávateľ môže v kolektívnej zmluve dohodnúť, že za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí zamestnancovi dohodnutá peňažná náhrada alebo náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku

ŠIESTA ČASŤ

Sociálny fond, starostlivosť o zamestnancov

70.

Doplnkové dôchodkové sporenie

Zamestnávatelia umožnia zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom sporení. Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel. Dňom, kedy sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel je deň, kedy zamestnanec predloží zamestnávateľovi písomnú informáciu o tom, s ktorou DDS má uzatvorenú účastnícku zmluvu.

Zamestnávatelia budú podporovať životné a účelové sporenie zamestnancov. Spôsob podpory môže byť dohodnutý v PKZ.

71.

Príspevky platené zamestnávateľmi za zamestnanca, ktorý je účastníkom dôchodkového doplnkového sporenia, budú do výšky 6% zo zúčtovanej mzdy, náhrady mzdy a odmeny zamestnanca (účastníka). Príspevky môžu byť hradené aj zo sociálneho fondu alebo zo zisku.

Dohodnutá výška príspevku môže byť napríklad:

- a) pevnou sumou,
- b) násobkom príspevku zamestnanca,
- c) dohodnutými percentami z vymeriavacieho základu zamestnanca na platenie poistného na dôchodkové poistenie,
- d) kombinácia pevnej sumy rovnakej pre každého zamestnanca a percentuálnej výšky časti príspevku v závislosti od vymeriavacieho základu zamestnanca,
- e) podľa odpracovaných rokov zamestnanca,
- f) po odpracovaní určitého obdobia pre zamestnávateľa mimoriadny príspevok.

Výška príspevku podľa písm. b) až d) môže byť ohraničená.

72.

Výška príspevku zamestnávateľa sa dohodne v PKZ.

Ak zamestnanec vykonáva práce, ktoré sú zaradené na základe zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov do kategórie 3 alebo 4, zamestnávateľia sú povinní platiť príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie od prvého dňa výkonu uvedenej práce vo výške dohodnutej v PKZ, najmenej vo výške 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca na platenie poistného na dôchodkové poistenie podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. Tento zamestnanec počas obdobia vykonávania týchto prác môže platiť príspevky.

Zamestnávateľia spôsobom dohodnutým v PKZ dodatočne zaplatia príspevky za obdobie prerušenia doplnkového dôchodkového sporenia, ak prerušenie bolo z dôvodu práceneschopnosti spôsobenej pracovným úrazom alebo chorobou z povolania.

ÔSMA ČASŤ

Záverečné ustanovenia

104.

Zmluvné strany sa zaväzujú riešiť prípadné spory o plnení záväzkov z tejto KZ a výklad tejto zmluvy prostredníctvom zmierovacej komisie v zložení:

ECHOZ

Bc. Juraj Blahák
JUDr. Zdenka Dvoranová
Ing. Andrej Buch
Peter Krajčír

AVZCHFP SR

Ing. Anton Juriga
PhDr. Jozef Kapec

ZCHFP SR

Ing. Roman Karlubík, MBA
Ing. Michal Lach
Ing. Silvia Surová
Ing. Petr Bláha

Zákonné prostriedky riešenia kolektívnych sporov môžu byť použité len vtedy, keď zmierovacia komisia spor nevyrieši do 14 pracovných dní od jeho predloženia na rozhodnutie zmierovacej komisie. Zmluvné strany sa ďalej zaväzujú v prípade sporu využiť všetky možnosti kolektívneho vyjednávania dané zákonom predtým, ako pristúpia k použitiu krajných prostriedkov.

115.

Táto zmluva je účinná od 1.1.2012 a uzatvára sa na dobu do 31.12.2014 okrem piatej a šiestej časti. Piata a šiesta časť sú účinné do 31.12.2014, pokiaľ v niektorých bodoch nie je uvedené inak. O týchto častiach sa bude každoročne vyjednávať ako o zmene a dodatku tejto zmluvy v zmysle zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení.

Dodatok č.2 k tejto zmluve je účinný od 1.1.2014, piata a šiesta časť tejto zmluvy je účinná od 1.1.2014 do 31.12.2014, body v druhej a tretej časti tejto zmluvy, uvedené v tomto dodatku, sú účinné do 31.12.2014.

V Bratislave dňa 31. januára 2014

Za Energeticko-Chemický odborový zväz

Bc. Juraj Blahák
predseda

**Za Asociáciu vedúcich zamestnancov
chemického a farmaceutického priemyslu SR**

Ing. Anton Juriga
predseda

Za Zväz chemického a farmaceutického priemyslu SR

Ing. Roman Karlubík, MBA
prezident

Príloha č. 1**Zoznam zamestnávateľov v zmysle bodu 1 zmluvy**

P.č.	Obchodné meno	Sídlo	IČO	SK NACE
1	Continental Matador Rubber, s.r.o.	Terézie Vansovej 1054/45, 020 01 Púchov	36 709 557	22 110
2	Duslo, a.s.	Administratívna budova ev.č. 1236, 927 03 Šaľa	35 826 487	20 150
3	Chemko, a.s. Slovakia	Panenská 24, 811 03 Bratislava	36 210 625	20 140
4	CHEMOLAK a.s.	Továrenská 7, 919 04 Smolenice	31 411 851	20 300
5	Chemosvit, a.s.	Štúrova 101, 059 21 Svit	31 671 047	68 200
6	Nexis Fibers, a.s.	Chemlonská 1, 066 12 Humenné	36 729 680	20 600
7	Fortischem, a.s.	M.R. Štefánika 1, 972 71 Nováky	46 693 874	20 160
8	SlovZink, a.s.	Továrenská 545, 818 64 Košeca	35 772 204	20 120
9	TRANSPETROL, a.s.	Šumavská 38, 821 08 Bratislava	31 341 977	49 502
10	VEGUM, a.s.	Gumárenská 337, 972 23 Dolné Vestenice	44 141 211	22 190
11	VUCHT, a.s.	Nobelova 34, 836 03 Bratislava 33	31 322 034	72 190
12	Výskumný ústav chemických vlákien, a.s.	Štúrova 2, 059 21 Svit	31 714 129	20 120
13	VUP, a.s.	Nábrežná 4, 971 04 Prievidza	36 002 071	20 140
14	VÚSAPL, a.s.	Novozámocká 179, poštový priečinok 59, 949 05 Nitra 5	34 102 230	22 290
15	Saneca Pharmaceuticals a.s.	Nitrianska 100, 920 27 Hlohovec	31 411 771	21 200